



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.01.2022 № 12

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы»

В целях уточнения объемов финансирования мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы» следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 слова «на 2016 – 2023 годы» заменить словами «на 2016 – 2024 годы»;

в государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы» (далее – Государственная программа):

в наименовании слова «на 2016 – 2023 годы» заменить словами «на 2016 – 2024 годы»;

в паспорте Государственной программы:

010900

в разделе «Наименование Государственной программы» слова «на 2016 – 2023 годы» заменить словами «на 2016 – 2024 годы»;

раздел «Стратегические показатели (индикаторы) Государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления, в которых они приняли участие»;

раздел «Тактические показатели (индикаторы) Государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления»;

количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления»;

в разделе «Этапы и сроки реализации Государственной программы» слова «на 2016 – 2023 годы» заменить словами «на 2016 – 2024 годы»;

раздел «Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы» изложить в следующей редакции:

<p>«ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ</p>	<p>– общий объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составит 51073,65 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 9184,70 тыс. рублей; в 2017 году – 4223,90 тыс. рублей; в 2018 году – 2250,05 тыс. рублей; в 2019 году – 8960,40 тыс. рублей; в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей; в 2021 году – 1886,40 тыс. рублей; в 2022 году – 5045,40 тыс. рублей;</p>
--	---

в 2023 году – 5045,40 тыс. рублей;
в 2024 году – 5045,40 тыс. рублей»;

в тексте Государственной программы:

абзацы двадцать седьмой, двадцать восьмой, двадцать девятый раздела 2 «Долгосрочные приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, описание цели и задач Государственной программы, обоснование выбора и установления значений стратегического показателя (индикатора) на плановый период, планируемые результаты реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих напрямую зависит от уровня развития системы подготовки кадров для муниципального управления, вовлеченности муниципальных служащих в процесс обучения и проводимых мероприятий, а также степени удовлетворенности качеством проведенных мероприятий.

В этой связи для оценки изменения состояния (динамики) в сфере реализации Государственной программы используются такие стратегические показатели (индикаторы), как степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий по профессиональному развитию, в которых они приняли участие, степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления, в которых они приняли участие.

Выбор данных стратегических показателей (индикаторов) обусловлен необходимостью реализации основных принципов муниципальной службы и приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, предусмотренных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».»;

в разделе 3 «Сроки и этапы реализации Государственной программы» слова «2016 – 2023 годы» заменить словами «2016 – 2024 годы»;

раздел 7 «Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«7. Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы

Общий объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составит 51073,65 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 9184,70 тыс. рублей;

в 2017 году – 4223,90 тыс. рублей;

в 2018 году – 2250,05 тыс. рублей;

в 2019 году – 8960,40 тыс. рублей;

в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2021 году – 1886,40 тыс. рублей;

в 2022 году – 5045,40 тыс. рублей;

в 2023 году – 5045,40 тыс. рублей;

в 2024 году – 5045,40 тыс. рублей.

Мероприятия, предусмотренные пунктами 1, 5, 7 приложения 4 к Государственной программе, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд в целях оказания государственных услуг физическим и юридическим лицам.

Мероприятие, предусмотренное пунктом 4 приложения 4 к Государственной программе, финансируется в форме бюджетных ассигнований на иные выплаты населению (денежное поощрение победителям профессионального конкурса среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области).

Мероприятие, предусмотренное пунктом 15.1 приложения 4 к Государственной программе, финансируется в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий из областного бюджета автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга» на финансовое обеспечение деятельности и (или) возмещение затрат по направлениям, относящимся к предметам уставной деятельности, в части проведения мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления. Порядок предоставления соответствующих средств областного бюджета предусматривается отдельным постановлением Правительства Самарской области.

Главным распорядителем бюджетных средств является департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.»;

приложение 1 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в приложении 3 к Государственной программе изложить наименование и дополнить пунктами 22, 23, 24 в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Установить, что финансирование отдельных действующих расходных обязательств Самарской области, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области как главному

распорядителю средств областного бюджета на реализацию соответствующих мероприятий Государственной программы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

Перечень тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации государственной программы Самарской области
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2024 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам											
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)									
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области														
Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области														
1.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	%		50										
2.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	%			50									
3.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%	84	90	90	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%			80	90	100	100	100	100	100	100	100	
5.	Количество проведенных профессиональных конкурсов среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области	шт.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Из них в соответствии с действующим объемом бюджетных ассигнований								1	1	1	1	1	

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам											
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)									
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области														
6.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	103	103	264	335	264	264	264	264	93			
	Из них в соответствии с действующим объемом бюджетных ассигнований									264	93			
7.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	шт.			1	1	1	1	1	1	1			
8.	Количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием муниципальных служащих в Самарской области	шт.						3	6					
	Из них в соответствии с действующим объемом бюджетных ассигнований									1				
Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области														
9.	Количество подготовленных методических материалов	шт.				1	1	1	1	1	1	1	1	
10.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	%				90	100	100	100	100	100	100	100	
11.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	шт.				1	1	1	1	1	1	1	1	
Задача 4. Оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области														
12.	Количество разработанных методических рекомендаций	шт.					1							
13.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	%			100	100	100	100						
14.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	%				80	90	100						
15.	Доля обращений органов местного самоуправления в Самарской области, поступивших в единую информационную систему кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера», по которым проведены консультации, в общем числе таких обращений	%							100	100	100	100	100	
16.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью информации, размещенной в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера»	%							80	90	100	100	100	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 13.01.2022 № 12

МЕТОДИКА

расчета стратегических и тактических показателей (индикаторов) государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2024 годы»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
22.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления	Показатель считается равным количеству муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления, в отчетном году	Информация автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	
23.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих	Показатель считается равным количеству сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской об-	Информация автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	пальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления	ласти, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления, в отчетном году	при Губернаторе Самарской области «Таволга»	
24.	Степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления, в которых они приняли участие	Показатель рассчитывается по формуле $C_y = K_y / K_o \times 100,$ где K_y – количество муниципальных служащих, удовлетворенных качеством проведенных мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления, в которых они приняли участие в отчетном году; K_o – общее количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления, в отчетном году в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	

Перечень мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2024 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам							
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022
Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области												
Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области												
1.	Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2017	8,112	6,877	1,235						Пункты 1, 2 приложения 2 к государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы» (далее – Государственная программа)
2.	Совершенствование механизма формирования и использования резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), государственное казенное учреждение Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» (далее – ГКУ СО «Самарский РРЦ»)	2016 – 2024	В рамках текущей деятельности							Пункт 3 приложения 2 к Государственной программе	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)			
				Всего	в том числе по годам									
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022	2023	2024
3.	Организация использования в кадровой работе органами местного самоуправления в Самарской области федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2024	В рамках текущей деятельности										Пункт 4 приложения 2 к Государственной программе
4.	Проведение профессионального конкурса среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области	2016 – 2024	0,8				0,1	0,1	0,2	0,2	0,2		Пункт 5 приложения 2 к Государственной программе
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области														
5.	Организация профессионального развития муниципальных служащих в Самарской области в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области	2016 – 2021	13,666	2,3077	2,9889	2,25005	2,555	2,555	1,0094				Пункт 6 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)		
				Всего	в том числе по годам								
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022	2023
6.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса профессионального развития муниципальных служащих в Самарской области. Подготовка на основании полученных данных сводных аналитических материалов	и Правительства Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ» Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности									Пункт 7 приложения 2 к Государственной программе
7.	Организация проведения практических мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Самарской области (в том числе обучающих мероприятий (семинаров, тренингов, конференций, форумов, деловых игр, круглых столов, мастер-классов, выставок, конкурсов, экспертиз и др.), иных мероприятий по профессиональному развитию, мероприятий по обмену опытом в форме межведомственного взаимодействия, наставничества и др.);	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2019 – 2020	13,182	6,4054	6,777							Пункт 8 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам							
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022
	разработка и издание методических материалов; изготовление видео- и аудиоинформационной продукции (видеофильмов, видеороликов, аудиозаписей, видеозаписей), полиграфической и печатной продукции (буклетов, брошюр и прочих информационных материалов), сувенирной продукции, размещение публикаций в средствах массовой информации											
	Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области											
8.	Оказание методической помощи в совершенствовании организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017 – 2024	В рамках текущей деятельности								Пункт 9 приложения 2 к Государственной программе
9.	Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в	2017 – 2024	В рамках текущей деятельности								Пункт 10 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей								Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)		
				Всего	в том числе по годам									
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022		2023	2024
10.	муниципальных служащих и граждан» Выявление и применение успешных практик муниципального управления органами местного самоуправления в Самарской области	Самарской области (по согласованию) Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской области» (по согласованию), Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2024	В рамках текущей деятельности										Пункт 11 приложения 2 к Государственной программе
11.	Оказание методического содействия в оформлении и ведении личных дел муниципальных служащих в Самарской области	Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017	В рамках текущей деятельности										Пункт 12 приложения 2 к Государственной программе
12.	Организация и функционирование горячей линии по правовым и иным вопросам муниципальной службы	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2016 – 2019	В рамках текущей деятельности										Пункт 13 приложения 2 к Государственной программе
13.	Создание и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Правительства Самарской области перечня необходимых муниципальных	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017 – 2019	В рамках текущей деятельности										Пункт 14 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)		
				Всего	в том числе по годам								
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022	2023
	ных нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения												
14.	Организация и функционирование единой информационной системы кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2020 – 2024	В рамках текущей деятельности									Пункт 15 приложения 2 к Государственной программе
15.	Создание и поддержание в актуальном состоянии информации в сфере кадрового обеспечения в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2020 – 2024	В рамках текущей деятельности									Пункт 16 приложения 2 к Государственной программе
15.1.	Предоставление субсидий из областного бюджета автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга» на финансовое обеспечение деятельности и (или) возмещение затрат по направлениям,	Департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области	2021 – 2024	15,313				0,777	4,8454	4,8454	4,8454		Пункты 16.1 – 16.3 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)		
				Всего	в том числе по годам								
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022	2023
	относящимся к предметам уставной деятельности, в части проведения мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления												
16.	Организация однодневного семинара по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности с участием муниципальных служащих в Самарской области	Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области Администрация Губернатора Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2024	В рамках текущей деятельности									Пункт 17 приложения 2 к Государственной программе
17.	Проведение семинаров по вопросам использования информационных технологий с участием муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2024	В рамках текущей деятельности									Пункт 18 приложения 2 к Государственной программе
18.	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2024	В рамках текущей деятельности									Пункт 19 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)			
				Всего	в том числе по годам									
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022	2023	2024
	обеспечения государственного управления»													
	Всего по Государственной программе			51,07365	9,1847	4,2239	2,25005	8,9604	9,432	1,8864	5,0454	5,0454	5,0454	