



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.09.2019 № 621

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.02.2017 № 120 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.02.2017 № 120 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области:

в пункте 1.6:

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

в абзаце восьмом слово «(окладу)» исключить;

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

011924

«1.8. Должностные оклады директоров, заместителей директоров, заместителей директоров по экономике и финансам и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются исходя из показателей отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей и в соответствии с требованиями к их квалификации. Показатели для отнесения Учреждений к группам по оплате труда директоров определены в приложении к настоящему Положению. Выплаты стимулирующего, компенсационного характера, размеры материальной помощи директорам Учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим Положением по решению министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год директоров Учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих Учреждений устанавливается в кратности 4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей директоров, заместителей директоров по экономике и финансам, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы за календарный год работников соответствующих Учреждений устанавливается в кратности 3,5.

Среднемесячная заработная плата директоров, заместителей директоров, заместителей директоров по экономике и финансам, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячная заработная плата работников соответствующих Учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директоров, заместителей директоров, заместителей директоров по экономике и финансам, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников соответствующих Учреждений за календарный год рассчитываются в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации.»;

пункт 1.9 исключить;

пункты 2.1, 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется в соответствии с настоящим Положением за счет средств областного бюджета и средств субвенции, предоставляемой из федерального бюджета бюджету Самарской области на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция).

2.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждений за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за интенсивность и напряженность работы – 4 должностных оклада (оклада);

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за выслугу лет – 3 должностных оклада (оклада);

на выплату премий по итогам работы за месяц – 3 должностных оклада (оклада);

на выплаты компенсационного характера – 0,3 должностного оклада (оклада).

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждений за счет средств субвенции предусматриваются средства для выплаты части ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за интенсивность и напряженность работы, но не более размера затрат на организацию осуществления переданного полномочия, установленного методикой определения общего объема субвенций, утвержденной постановлением

Правительства Российской Федерации от 16.03.2019 № 277.»;

дополнить пунктами 2.3 и 2.4 следующего содержания:

«2.3. Сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Директора Учреждений вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.2 настоящего Положения.»;

в пункте 3.1:

абзац восьмой исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за интенсивность и напряженность работы выплачивается за счет средств областного бюджета и средств субвенции.

Порядок и условия распределения и расходования средств субвенции устанавливаются локальными нормативными актами.»;

пункт 3.2 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«В стаж работы, дающий право на выплату надбавки за выслугу лет, на основании решения директора соответствующего Учреждения могут включаться периоды замещения отдельных должностей (профессий) руководителей, специалистов и рабочих в организациях, учреждениях и предприятиях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей (профессиональных обязанностей) по занимаемой должности (профессии). Периоды работы в указанных должностях (профессиях) в совокупности не должны превышать 5 лет.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Доплата к должностным окладам (окладам) работников Учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующих Учреждений по согласованию с представительными органами работников данных Учреждений.»;

пункт 4.7 изложить следующей редакцией:

«4.7. Размер часовой ставки при расчете доплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время и работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на соответствующий год на 12 (количество месяцев).»;

дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере 4 процентов должностного оклада (оклада) приказом директора соответствующего Учреждения на основании проведенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальной оценки условий труда и начисляется за время фактической занятости в таких условиях.»;

должностные оклады (оклады) работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением приложения к настоящему постановлению, которое вступает в силу с 1 октября 2019 года, и пунктов 2.1 – 2.4, которые вступают в силу с 1 января 2020 года.

И.о. первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



В.В.Кудряшов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 06.09.2019 № 621

**Должностные оклады (оклады)  
работников государственных казенных учреждений  
Самарской области центров занятости населения городских округов  
и муниципальных районов Самарской области**

**Должностные оклады руководителей государственных казенных  
учреждений Самарской области центров занятости населения городских  
округов и муниципальных районов Самарской области**

Группа по оплате труда	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
1 группа по оплате труда директоров	Директор	19 144
	Заместитель директора, заместитель директора по экономике и финансам, главный бухгалтер	15251
2 группа по оплате труда директоров	Директор	15 575
	Заместитель директора, заместитель директора по экономике и финансам, главный бухгалтер	13 953

**Должностные оклады (оклады) работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области, отнесенных к профессиональным квалификационным группам**

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1	Начальник отдела	13 087
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Экономист	9 518
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, оператор котельной, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 463
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории	6 490



Должностные оклады работников государственных казенных учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Ведущий инспектор	11 140
Старший инспектор	10 275
Инспектор	9 518